



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA

UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO

ISTITUTO COMPRENSIVO "TACITO - GUARESCHI"

Via del Risaro 34 - 36, 00127 Roma DISTRETTO XX

☎ 0652371650 📠 0652379049

Ambito Territoriale Roma 6 - Distretto 20 - Cod.Min. RMIC862007

CF 80230830582 - Codice IPA istsc\_rmic862007 - Codice Univoco fatturazione elettronica UF2BL6

✉ [rmic862007@istruzione.it](mailto:rmic862007@istruzione.it) ✉ [rmic862007@pec.istruzione.it](mailto:rmic862007@pec.istruzione.it)

[www.ictacitoguareschi.gov.it/](http://www.ictacitoguareschi.gov.it/)

## Contratto Integrativo d'Istituto

a.s. 2017/18

TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO PERSONALE DOCENTE E ATA

### VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE

Il giorno 12 marzo 2018

PARTE PUBBLICA	DIRIGENTE SCOLASTICO	Prof.ssa Cristina E. Bochicchio	<i>Obbebreels</i>	
PARTE SINDACALE	RSU d'Istituto	FLC-CGIL	=====	
		UIL SCUOLA	=====	
		FLC-CGIL		<i>Eschelle</i>
		FLC-CGIL terminale	Sig.ra Rossella Stendardo	<i>Rossella Stendardo</i>
		FLC-CGIL terminale	Ins. Camilla Costa	<i>Camilla Costa</i>
	Sindacati territoriali		FLC-CGIL	Sig.ra Elisabetta Chesi
			CISL SCUOLA	
			UIL SCUOLA	
			SNALS/CONFSAL	Sig. Fabrizio Canedda

VISTO D. Lgs. 297/94

VISTO D. Lgs. 80/98

VISTO CCNL Scuola 2006-09 e la sequenza contrattuale

VISTA la nota MIUR Prot. n. 16301 del 8 agosto 2017

sottoscrivono il presente Contratto d'istituto per la parte economica da inviare ai Revisori dei conti, corredato della Relazione di compatibilità finanziaria del DSGA e della Relazione illustrativa del DS, per il previsto parere

**Art. 1 – Risorse**

Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:

- Gli stanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali all'offerta formativa
- Gli stanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici del personale A.T.A.
- Gli stanziamenti del Fondo dell'Istituzione scolastica annualmente stabiliti dal MIUR
- Altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della scuola, a seguito di accordi, convenzioni od altro.

**COMPOSIZIONE DEL FONDO D'ISTITUTO.**

ASSEGNAZIONE 2017_18				totali
9549,56	sett-dicembre	19099,12	genn-agosto	28.648,68
FONDO	7.771,77	FONDO	15.543,54	23.315,31
FS	1.371,43	FS	2.742,87	4.114,30
I.S.ATA	406,36	I.S.ATA	812,71	1.219,07
<b>totale</b>	<b>9549,56</b>	<b>totale</b>	<b>19099,12</b>	<b>28.648,68</b>

La quota avanzo 2016/17 FIS ammonta ad € 2195,25

A completamento del totale assegnato va aggiunta la quota relativa alle ore eccedenti per € 1.952,57

Pertanto , accantonando gli importi delle FS e IA, nonché il compenso del DSGA e il fondo di riserva il totale FIS da contrattualizzare per l'a.s. 2017/18 è il seguente:

TOTALE MOF	28.648,68
Funzioni Strumentali	4.114,30
Incarichi Aggiuntivi	1.219,07
<b>Totale FIS</b>	<b>23.315,31</b>
<b>Economie</b>	<b>2.195,25</b>
<b>Totale da contrattualizzare</b>	<b>25.510,56</b>
Accantonamento per Compenso DSGA	3.000,00
Accantonamento per Fondo di riserva	200,00
parte comune per i collaboratori DS	2275,00
parte comune per l'incarico di webmaster	525,00
<b>Totale disponibile per il FIS</b>	<b>19510,56</b>
Quota DOCENTI (55%)	10730,81
Quota ATA (45%)	8779,75

RS  
Bee  
C.M. etc

**TOTALE FUNZIONI STRUMENTALI € 4114,30**

**Funzioni Strumentali al POF**

Per l'a.s. 2017/18 i finanziamenti per € **4114,30** verranno suddivisi nel modo seguente secondo la tipologia di incarico affidato e la condivisione fra più persone:

PTOF	1	315,00	315,00
Programmazione e valutazione	1	315,00	315,00
Informatica	2	315,00	630,00
Formazione	1	315,00	315,00
Continuità e Orientamento	4	250,00	1000,00
Comunicazione	2	315,00	630,00
Rapporti territorio	1	250,00	250,00
Diverse abilità e ed. alla salute	2	315,00	630,00
<b>Tot. 14 docenti</b>			<b>4085,00</b>
<b>Disponibilità</b>			<b>4114,30</b>
<b>residuo</b>			<b>29,30</b>

QUI

**TOT.INC.SPEC. € 2.512,17**

**Incarichi specifici al personale ATA**

L'entità del finanziamento per l'a.s. 2017/18 è calcolato in € **2.512,17** così suddiviso:

<b>quota collaboratori 60%</b>	<b>1582,67</b>
<b>quota amministrativi 40%</b>	<b>929,50</b>

per RS  
Bece  
Cali

## Art. 2 – Criteri per la suddivisione del Fondo d'Istituto

- 1) Le risorse del Fondo della istituzione scolastica vengono suddivise tra le diverse figure professionali presenti nella scuola sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF
- 2) I fondi finalizzati a specifiche attività a seguito di apposito finanziamento ,qualunque sia la provenienza, possono essere impegnati solo per tali attività, a meno che non sia esplicitamente previsto che i risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
- 3) Il criterio di ripartizione del fondo di istituto tra le due componenti è il seguente : il 45% al personale ATA ; il 55 % al personale docente . All'interno del personale ATA le percentuali sono del 40% per gli Amministrativi e 60% per i Collaboratori.
- 4) Per l'a.s. 2017/18 sono calcolate come disponibili le seguenti risorse lorde:

TOTALE disponibile		
Quota DOCENTI (55%)		10730,81
Quota ATA (45%)		8779,75

- 5) Confluiscono nella Parte Generale, oltre ai collaboratori del Dirigente scolastico, anche i compensi al docente che si occupa dell'organizzazione e aggiornamento del sito dell'Istituzione scolastica (Webmaster) in quanto svolge il lavoro a vantaggio dell'intera organizzazione del sistema interno.

I compensi lordi per le attività svolte rispetteranno le seguenti misure previste dal Contratto in vigore:

Ore aggiuntive di insegnamento	€ 35,00
Ore aggiuntive non di insegnamento	€ 17,50
DSGA	€ 18,50
Assistenti amministrativi	€ 14,50
Collaboratori scolastici	€ 12,50

Ulteriori criteri per assicurare un'equa distribuzione:

- Considerato che l'ammontare complessivo del finanziamento non è adeguato alla complessità del Piano Triennale dell'Offerta Formativa approvato dagli OO.CC. per il triennio 2016-19
  - Sentito il personale riunito in assemblee ( ATA, Collegio docenti, assemblea sindacale)
  - Adeguata la portata di attuazione dei progetti  
si riconosce
1. Una priorità ai progetti che rispondono alle priorità evidenziate nel RAV
  2. Per le referenze di progetto il compenso sul FIS non è conferito ai docenti con Funzione Strumentale che abbiano anche la referenza in Progetti afferenti la stessa area.
  3. Per le referenze di laboratorio non possono essere attribuite più di 2 ore ciascuno
  4. Per i viaggi di istruzione con pernottamento tutti i partecipanti possono partecipare alle attività rientranti nel Bonus docenti essendo previsto tra i criteri del Comitato di Valutazione

*Cher*      *RS*      *Beel*  
*Cut*

### Art. 3 – Stanziamenti

- 1) Al fine di realizzare quanto stabilito nell'articolo precedente, vengono definiti i seguenti stanziamenti lordi:
  - a - €10730,81 + € 4114,30 (ff.ss.) per retribuzioni al personale docente-
  - b - €8779,75 + € 1.219,07 (ii.ss.)
- 2) Per le attività complementari di Educazione Fisica € 1573,46 (lordo Stato) Questa quota, sarà oggetto di verifica da parte del MIUR dietro la presentazione di uno specifico progetto e specifica rilevazione

### Art. 4 – Compensi al personale docente

La disponibilità totale ammonta a € 10730,81. L'importo relativo ai compensi docenti viene distribuito sulle attività secondo la seguente tabella di riferimento:

quota docenti 55% così suddivisa	<b>10730,81</b>
Progetti	<b>8630,81</b>
Commissioni e Referenti	<b>2100,00</b>

La distribuzione nel dettaglio delle singole voci viene illustrata nelle apposite tabelle di seguito illustrate:

<b>TABELLA N. 1 - PROGETTI</b>							
PROGETTI	ATTIVITA'	N. DOCENTI	ORE LEZIONE FRONTALE	COMPENS O ORARIO 35,00	ORE FUNZIONALI	COMPENS O ORARIO 17,50	TOTAL E
ACCOGLIENZA	REFERENTI	3			8	140,00	140,00
	scuola secondaria	5			10	175,00	175,00
	scuola primaria	8			16	280,00	280,00
INCLUSIONE	REFERENTI	2				0,00	0,00
	scuola secondaria	1			10	175,00	175,00
							<b>595,00</b>
							<b>175,00</b>

ED. ALLA LINGUA	REFERENTI	1			8	140,00	140,00	
	giornalino scuola prim.e sec.	2			13	227,50	227,50	✓
	percorso lettura e biblioteca	5			24	420,00	420,00	✓
								787,50
INTERCULTUR A	REFERENTE	1			8	140,00	140,00	
	scuola secondaria				21	367,50	367,50	507,50
CONTINUITA' E ORIENTAMENTO	REFERENTI	2				0,00	0,00	
	Orientam. terze	2			8	140,00	140,00	
	Orientam. I - II	2			10	175,00	175,00	
	continuità scuola primaria				41	717,50	717,50	1032,50
								0
ED. ALLA SALUTE	REFERENTI					0,00	0,00	
	Unplugged 2C	4			25	437,50	437,50	437,50
NOI E IL TEATRO	REFERENTE	1				0,00	0,00	
	scuola primaria	6			30	525,00	525,00	
	scuola secondaria	1			10	175,00	175,00	700,00
LEGALITA' E CITTADINANZA ATTIVA	REFERENTE	1				0,00	0,00	
	prim-sec	2			26	455,00	455,00	455,00

AMBIENTE E SCIENZA	REFERENTE	1			10	175,00	175,00	
	scacchi primaria	1			10	175,00	175,00	
	Un tesoro nel Risaro	5			34	595,00	595,00	
	Le 4 R	1			5	87,50	87,50	
	Giornata della scienza	5			22	385,00	385,00	
	ACEA	2			4	70,00	70,00	1487,50
								0
DIDATTICA DIGITALE	REFERENTE	1				0,00	0,00	
	Atelier creativi	6			24	420,00	420,00	
	pensiero computazionale	7			48	840,00	840,00	
	FabLab	5			30	525,00	525,00	1785,00
MUSICA	REFERENTE	1			5	87,5	87,5	
	Europa in canto				10	175	175	262,50
Progetti vari	altri REFERENTI	3			15	262,50	262,50	262,50
TOTALE PROGETTI		80	0	0,00	485	8487,50	8487,50	0
TOTALE disponibilità progetti						8630,81	8630,81	
residuo						143,31	143,31	

<b>TABELLA N. 2 - COMMISSIONI E REFERENTI</b>			
<b>Per l'attuazione del PTOF</b>			
<b>Denominazione attività compiti</b>	<b>totale docenti</b>	<b>totale ore</b>	<b>in euro</b>
REF Ceramica/arte	2	4	70,00
REF Biblioteca	2	4	70,00
REF Informatica	5	10	175,00
REF Lab. scienze	2	4	70,00
REF Palestra	2	4	70,00
REF Audiovisivi	2	4	70,00
REF Teatro	1	2	35,00
REF Aula musica	1	2	35,00
REF Mostra e uscite didattiche	3	6	105,00
REF Viaggi e Visite di Istruzione	2	4	70,00
REF Invalsi	2	4	420,00
Commissione Programmazione e Valutazione	22	44	770,00
Gruppo tecnologico	4	8	140,00
Gruppo Inclusione e Diverse abilità	8	16	280,00
Commissione /Orientamento + formazione classi:	2	4	70,00
<b>TOTALE</b>			<b>2100,00</b>
disponibilità			2100,00
residui			0,00

#### **Art. 5 – Valorizzazione del merito del personale docente**

L'attività del personale docente è valutata dal Dirigente, in base ai criteri individuati dal comitato di valutazione dei docenti, al fine della assegnazione del bonus annuale, ai sensi dell'art. 1, co. 127 e 128, della legge 107/2015 nonché dell'art. 17, co. 1, lett. e-bis del d.lgs. 165/2001

#### **Art.6 – Conferimento degli incarichi**

- Il Dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività

RS  
Beel  
Cm  
Cler



aggiuntive retribuite con il salario accessorio.

- Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento
- La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

#### Art.7 – Utilizzo Economie compensi docenti

I residui già esistenti ed eventuali economie risultanti dal monitoraggio intermedio e a consuntivo, dovranno essere destinate alle attività di cui alle tabelle 1-2 per le quali si è verificata un'intensificazione non prevista

#### Art. 8 – Compensi al personale A.T.A.

### Utilizzazione Fondo d'Istituto – Personale ATA (Disponibilità € 8.779,75)

<b>COLLABORATORI SCOLASTICI</b>	<b>ASSISTENTI AMMINISTRATIVI</b>
€ 5267,85= 60%	€ 3511,90= 40%

<b>COLLABORATORI SCOLASTICI</b> € 5267,85= 60%
---

<b>COLLABORATORI SCOLASTICI</b>	unità	ore	Compenso orario € 12,50
Intensificazione per sostituzione colleghi assenti e collaborazione PTOF	9	240	3000,00
straordinari	8	180	2250,00
<b>Totale</b>			<b>5250,00</b>
disponibilità			<b>5267,85</b>
Non utilizzato			17,85

<b>Risorse umane da utilizzare :</b>	<b>Il personale disponibile</b>
<b>Compensi</b>	Vengono liquidati previo monitoraggio e verifica finale
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Le ore aggiuntive potranno essere, su richiesta, compensate con recuperi;</li> <li>- Le ore aggiuntive o di straordinario potranno essere attribuite equamente secondo la disponibilità dichiarata all'inizio dell'anno</li> <li>- L'intensificazione sarà calcolata in percentuale secondo l'effettiva presenza in servizio e la disponibilità data</li> <li>- Il recupero delle ore di permesso potrà essere effettuato secondo le esigenze dell'Amministrazione</li> </ul>	

*der PS Beel  
Cuh*

<b>ASSISTENTI AMMINISTRATIVI</b>
€ 3511,90= 40%

AMMINISTRATIVI	unità	ore	Compenso orario € 14,50
Intensificazione per sostituzione colleghi assenti e collaborazione PTOF	5	142	2059,00
straordinari	2	100	1450,00
<b>Totale</b>			<b>3.509,00</b>
Disponibilità			<b>3.511,90</b>
Non utilizzato			<b>2,90</b>

Risorse umane da utilizzare :	Il personale disponibile
Compensi	Vengono liquidati previo monitoraggio e verifica finale
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Le ore aggiuntive potranno essere, su richiesta, compensate con recuperi;</li> <li>- Le ore aggiuntive o di straordinario potranno essere attribuite equamente secondo la disponibilità dichiarata all'inizio dell'anno</li> <li>- L'intensificazione sarà calcolata in percentuale secondo l'effettiva presenza in servizio e la disponibilità data</li> <li>- Il recupero delle ore di permesso potrà essere effettuato secondo le esigenze dell'Amministrazione</li> </ul>	

#### Art. 7 – Utilizzo economie compensi ATA

Eventuali ulteriori economie, dovranno essere destinate al pagamento di ore di straordinario oltre il budget fissato o nell'intensificazione rispetto alle attività programmate

#### Art. 8 – Incarichi specifici

- 1) In base a quanto concordato in sede di riunione ATA, il Dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) da attivare nella scuola
- 2) Il Dirigente conferisce tali incarichi sulla base dei seguenti criteri:
  - Professionalità specifica richiesta, documentata sulla base dei titoli e delle esperienze acquisite nella stessa sede.
  - Attuazione della politica dell'Istituto
  - Caratteristiche del PTOF
- 3) Per l'anno scolastico 2017/18 si attiveranno i seguenti incarichi specifici in funzione delle risorse calcolate

importo complessivo incarichi specifici	<b>1219,07</b>
quota collaboratori 60%	<b>487,63</b>
quota amministrativi 40%	<b>731,44</b>

*Beel*  
*RS* *Call* *over*

**INCARICHI SPECIFICI****Collaboratori scolastici ( funzioni distribuite su 3 aree su 7 unità di personale)**

Le quote relative a ciascuna area vengono distribuite in parti uguali a tutte le unità in servizio non destinatarie dei benefici dell'art. 7, mentre gli incarichi sono attribuiti a tutti i collaboratori scolastici con orario intero

<b>COLLABORATORI senza art. 7</b>			
n.	descrizione	unità	
1	Supporto e attuazione PTOF	1	162,54
2	Piccola manutenzione		
3	Assistenza alunni div. Abili	2	325,09
	<b>totale</b>	<b>3</b>	<b>487,63</b>
<b>COLLABORATORI con art. 7</b>		quota singola	
n.	descrizione	unità	
1	Supporto e attuazione PTOF	2	
2	Piccola manutenzione		
3	Assistenza alunni div. Abili	3	
	<b>totale</b>	<b>5</b>	<b>0,00</b>

**Assistenti Amministrativi ( funzioni distribuite su 4 aree)**

Il totale delle funzioni viene ripartito su 4 aree che vengono affidate ai due 2 amministrativi su 5, in servizio negli uffici con orario di lavoro intero con due funzioni ciascuno. Non vi sono assistenti amministrativi titolari di posizioni economiche

Il totale delle funzioni viene ripartito su 4 aree che vengono affidate a 2 su 5 amministrativi in servizio negli uffici. Le quote 1 e 2 sono assegnate alle due unità in tempo parziale in ragione del servizio prestato, mentre la sesta unità non è compresa poiché titolare della seconda posizione economica con compiti di sostituzione del DSGA, così come l'unità 5 poiché retribuita con l'art.7

<b>AMMINISTRATIVI</b>			
n.	descrizione	unità	
1	Collaborazione e sostituzione DSGA	1	192,27
2	Assistenza e attuazione PTOF	1	192,27
3	Raccordo tra le sedi e contatti con Ente locale	1	192,27
4	Adeguamento Registro elettronico	1	192,27
	<b>totale</b>	<b>4</b>	<b>769,07</b>

Letto, approvato, sottoscritto

*da RS Beel*  
*Ch*

